

AVISO DE PRIVACIDAD PARA COLABORADORES Y EMPLEADOS

FUSIONSOLUTIONS CIA. LTDA.

En estricto cumplimiento del derecho a la información consagrado en la Ley Orgánica de Protección de Datos Personales (LOPD), **FUSIONSOLUTIONS CIA. LTDA.** expide el presente documento oficial para transparentar a sus candidatos, pasantes, colaboradores y personal bajo relación de dependencia, las condiciones jurídicas y operativas bajo las cuales se tratará su información.

I. IDENTIDAD DEL RESPONSABLE Y DEL DELEGADO DE PROTECCIÓN DE DATOS

Se declara de manera explícita la existencia de bases de datos, físicas y digitales, destinadas a la gestión de recursos humanos y nómina, bajo la responsabilidad, administración y custodia de FUSIONSOLUTIONS CIA. LTDA.

- **Razón Social:** FUSIONSOLUTIONS CIA. LTDA.
- **RUC:** 1792322804001
- **Dirección Domiciliaria:** Barrio Rumipamba, calle Rumipamba e intersección Av. República, Edificio Borja Páez, piso E2-20, Quito, Ecuador.
- **Correo Electrónico Oficial:** fussionsolutions@gmail.com

Para garantizar la correcta protección de la información laboral y los derechos del personal, la empresa ha designado a un Delegado de Protección de Datos (DPO), quien actúa como punto de contacto oficial:

- **Delegado (DPO):** Ing. Luis Villarroel, MGIT
- **Teléfono:** 0998539764
- **Correo Electrónico de Contacto:** luis.villarroel@abogadoslatam.com

II. ORIGEN, TIPOS Y FINALIDADES DEL TRATAMIENTO

La información personal es recabada de manera directa del titular durante los procesos de selección, contratación y durante la vigencia de la relación laboral o civil. Sobre dichos datos se ejecutan operaciones estructuradas de recopilación, registro, almacenamiento, actualización y uso interno para fines administrativos y contables.

Los datos recopilados incluyen información identificativa, de contacto, académica, antecedentes, información financiera (cuentas bancarias), y datos sensibles (salud ocupacional y/o cargas familiares para fines estrictamente legales). La información será utilizada de manera exclusiva para las siguientes finalidades:

1. Gestionar los procesos de selección, contratación, inducción y evaluación del personal.
2. Administrar la nómina, el pago de remuneraciones, beneficios sociales y obligaciones tributarias.
3. Cumplir con las obligaciones legales en materia laboral, seguridad y salud en el trabajo.
4. Registro de la información contable y financiera de la empresa (ej. facturación de honorarios y sistemas contables).

FUSIONSOLUTIONS CIA. LTDA. garantiza que los datos de sus colaboradores no serán comercializados ni sometidos a tratamientos ulteriores o secundarios que resulten incompatibles con la relación laboral o de prestación de servicios. Tampoco serán objeto de decisiones basadas única y exclusivamente en valoraciones automatizadas que produzcan efectos jurídicos (no se realiza elaboración de perfiles sin intervención humana).

III. BASE LEGAL, OBLIGATORIEDAD Y CONSECUENCIAS

El tratamiento de los datos del personal se fundamenta jurídicamente en el cumplimiento de obligaciones legales y administrativas en materia laboral y tributaria (Art. 7, numeral 2 de la LOPDP), así como en la ejecución y cumplimiento de las obligaciones derivadas del contrato de trabajo o de prestación de servicios.

La entrega de la información requerida por el área de Recursos Humanos es de carácter obligatorio. La negativa por parte del candidato o empleado a suministrar dichos datos imposibilitará a FUSIONSOLUTIONS CIA. LTDA. concretar la contratación, procesar el pago de nómina, afiliar a la seguridad social o cumplir con sus obligaciones patronales. Asimismo, el titular es responsable de la exactitud de su información; proporcionar datos erróneos eximirá a la empresa de responsabilidades derivadas de retrasos en pagos o incumplimientos legales ajenos a su voluntad.

IV. TIEMPO DE CONSERVACIÓN

Con el fin de garantizar el derecho a la defensa y el cumplimiento de requerimientos de autoridades de control, los datos del personal se conservarán durante toda la vigencia de la relación laboral. Una vez finalizado el vínculo, la información no será conservada de forma indefinida; se retendrá únicamente un expediente histórico pasivo durante los plazos de prescripción legal correspondientes a la materia laboral, civil y tributaria (hasta 7 años), tras los cuales se procederá a su supresión y destrucción segura.

V. TRANSFERENCIAS Y DESTINATARIOS

Para el cabal cumplimiento de las obligaciones patronales y operativas, los datos de los colaboradores son transferidos obligatoriamente a entidades públicas y privadas, tales como: el

Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS), el Ministerio del Trabajo, el Servicio de Rentas Internas (SRI) y las entidades bancarias para el pago de nómina.

Adicionalmente, el uso de plataformas tecnológicas para la gestión administrativa y financiera (ej. el sistema contable Intuit) puede implicar el almacenamiento de datos en servidores ubicados en el exterior. Para estas transferencias internacionales, FUSIONSOLUTIONS CIA. LTDA. se asegura de utilizar proveedores que brinden garantías y estándares adecuados de seguridad de la información.

VI. DERECHOS DEL TITULAR Y RECLAMACIONES

Todo colaborador o candidato goza de los derechos constitucionales y legales de acceso, rectificación, actualización, eliminación, oposición, portabilidad y suspensión del tratamiento de sus datos personales. Además, cuenta con la posibilidad de revocar el consentimiento en aquellos tratamientos específicos que lo hubieren requerido, reconociendo las posibles consecuencias sobre la relación administrativa.

Para hacer efectivos cualquiera de estos derechos, el colaborador deberá dirigir una solicitud formal y escrita al Delegado de Protección de Datos (DPO) mediante el correo oficial:

luis.villarroel@abogadoslatam.com.

En caso de suscitarse alguna controversia respecto a la privacidad y protección de su información, el titular deberá interponer su reclamo inicial ante el Responsable a través del DPO. Si el conflicto no fuere resuelto en los plazos legales, le asiste el pleno derecho de elevar su reclamo formal ante la Superintendencia de Protección de Datos Personales del Ecuador.